

2021 : Responsabilité d'entreprise

Aperçu des initiatives ESG



MIEUX
POUR
TOUS

BCE

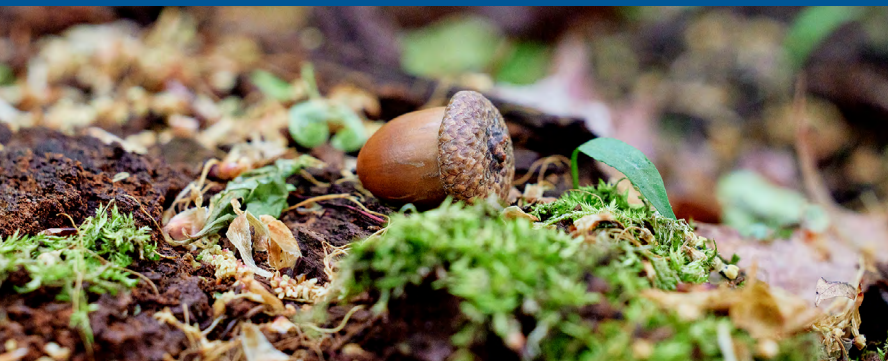
Nos valeurs



« La raison d'être de Bell qui consiste à transformer la façon dont les Canadiens communiquent entre eux et avec le monde s'inscrit dans l'engagement que nous avons pris de nous affirmer comme un chef de file en matière de responsabilité d'entreprise par l'intermédiaire du programme Mieux pour tous. En investissant pour améliorer tant notre milieu de travail que nos collectivités et le reste du monde et en nous assurant de respecter les normes les plus élevées en matière de facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), nous concrétisons notre raison d'être et favorisons la création d'un avenir durable pour tous les Canadiens. »

Mirko Bibic
Président et
chef de la direction
BCE Inc. et Bell Canada

Environnement



Bell s'engage dans des initiatives environnementales pour créer un avenir durable :



Viser à devenir carboneutre dans le cadre de nos activités à compter de 2025.



Établir des cibles de réduction des émissions de GES basées sur la science pour contribuer à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C.



Installer des bornes de recharge pour véhicules électriques (VE) dans nos stationnements pour les employés et nos parcs de véhicules. Nous en avons présentement 200.



Récupérer les appareils électroniques des clients. Plus de 2,4 millions appareils ont été détournés des sites d'enfouissement en 2021.



Démarrer un partenariat avec le Fonds mondial de la faune (WWF) Canada et ainsi leur remettre le produit de la récupération de nos déchets électroniques afin d'appuyer leur projet Régénérer le Canada qui vise à protéger les écosystèmes et à réduire les émissions de CO₂.

Reconnaisances de tiers :



Reconnu comme l'un des employeurs les plus respectueux de l'environnement au Canada pour la sixième année consécutive.



Société



Bell s'engage à renforcer les valeurs sociales communes et investir dans le bien-être de ses employés :



À ce jour, Bell a versé plus de 129 M\$ afin d'améliorer la santé mentale au Canada par l'intermédiaire de Bell Cause pour la cause. En 2021, le montant global de ses investissements communautaires s'élevait à 21,7 M\$.



En 2022, Bell a commencé à offrir une couverture illimitée en santé mentale aux membres de l'équipe ainsi qu'à leurs familles.



Bell sait que la diversité est une force, c'est pourquoi elle accroît la représentation des membres de l'équipe qui sont issus des minorités visibles.



Nous avons dépassé notre objectif de 35 % de représentation de la diversité de genres au sein de notre conseil d'administration.



Nos réseaux fiables continuent de relier les collectivités et de soutenir le télétravail.

Reconnaisances de tiers :



Nous avons été reconnus par Mediacorp comme l'un des meilleurs employeurs pro-famille au Canada.



Gouvernance



Bell s'engage à respecter les normes les plus élevées en matière d'environnement et de gouvernance des données :



Nous sommes la première entreprise de télécommunications canadienne à émettre une obligation durable d'une valeur de 500 M\$.



Nous avons mis sur pied une formation obligatoire sur la gouvernance des données pour tous les employés en 2021.



Notre programme de formation sur la sécurité de l'information Soyez cyberavisé montre les meilleures pratiques pour protéger les données.



Nous avons créé un conseil interne chargé de la responsabilité d'entreprise composé de 50 leaders de Bell qui s'engagent à surveiller et à améliorer notre stratégie en matière d'ESG.

Certifications internationales :



Nous avons obtenu la certification ISO 14001 pour notre système de gestion environnementale, et ISO 50001 pour notre système de gestion de l'énergie. Bell est la première société de communications en Amérique du Nord à obtenir ces désignations.



Ressources

Pour accéder à notre rapport sur la responsabilité d'entreprise ainsi qu'à ce document synthèse,

[cliquez ici](#)

Pour accéder à nos documents clés liés au rapport,

[cliquez ici](#)

Liens rapides :

Certifications environnementales :

[Énergie et les gaz à effet de serre](#)

[Immobilier durable](#)

[Solutions pour notre parc automobile](#)

[Économie circulaire](#)

Réseaux sociaux :

[Bell Cause sur la cause](#)

[Santé mentale au travail](#)

[Soutien à l'art et à la culture](#)

[Soutenir la diversité l'équité et l'inclusion dans nos collectivités](#)

Gouvernance :

[Confidentialité des données et sécurité de l'information](#)

[Bell et votre vie privée](#)

[Systèmes de gestion de l'environnement](#)

[Notre approche en matière de responsabilité d'entreprise](#)